

**GESTION DE LA ALTA DIRECCION  
EN LA PREVENCION DE RIESGOS  
LABORALES - IMPACTO DE LA  
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y  
BENEFICIOS ECONOMICOS-**

**Bogotá junio 30 de 2004**

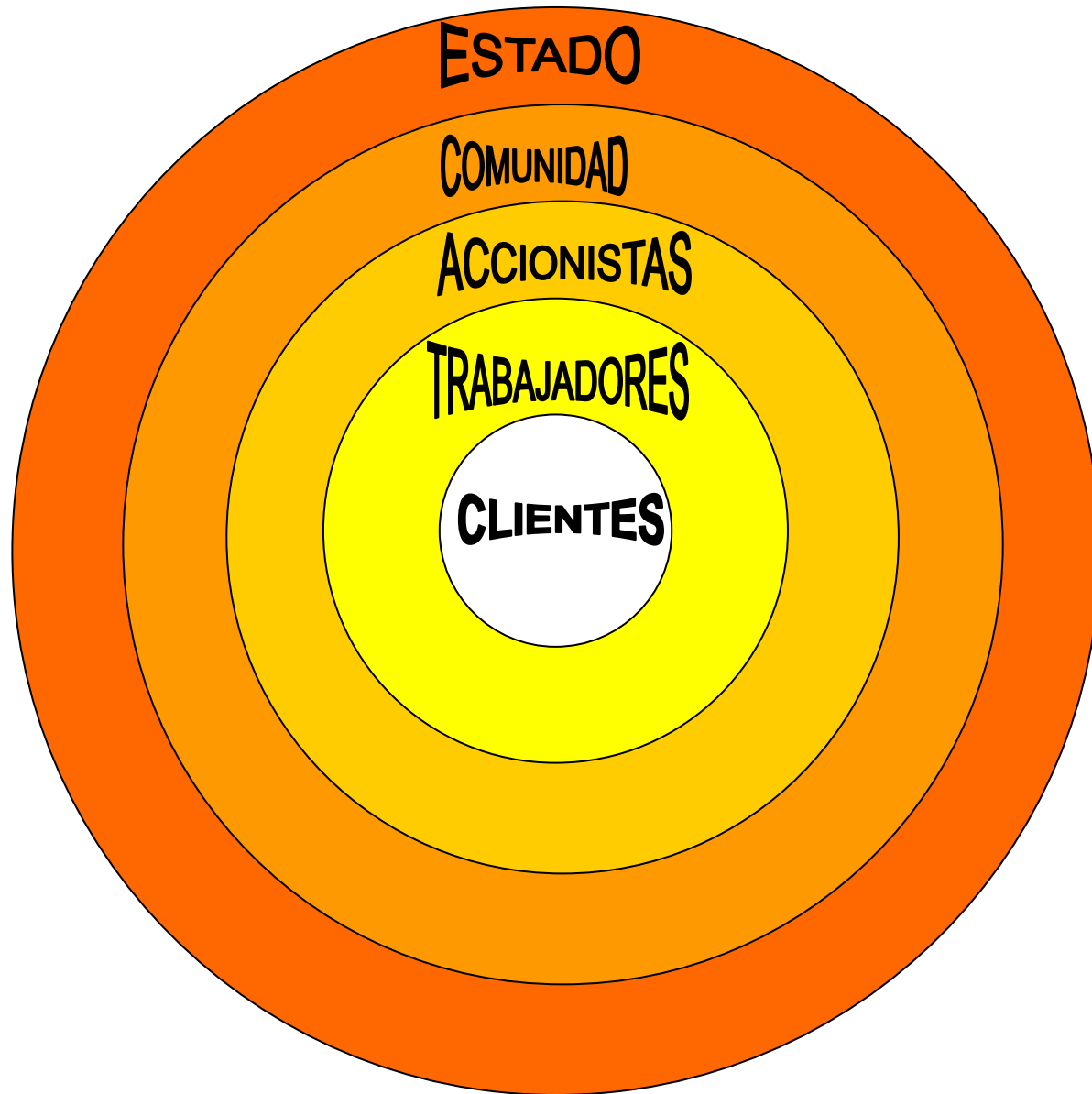
# RESPONSABILIDAD SOCIAL

*“ Responsabilidad social de las **empresas** es, esencialmente, un concepto con arreglo al cual las **empresas** deciden, voluntariamente, contribuir al logro de una sociedad mejor y un medio ambiente más limpio”*

(Libro verde “Fomentar un marco europeo para la Responsabilidad social de las empresas”)

Bruselas, 18.7.2001

# **EMPRESA**



# ***LA EMPRESA COMO ACTOR DE DESAROLLO***

***“Las empresas están aprendiendo que así como los mercados se han hecho globales, también deben hacerlo el concepto y la práctica de responsabilidad social empresarial”***

***Kofi Annan- Secretario General ONU.  
Davos, Suiza 1999***

# ***PACTO GLOBAL PRINCIPIOS***

***Los Nuevos Principios del Pacto Global tienen que ver con:***

- ESTÁNDARES LABORALES***
- DERECHOS HUMANOS***
- MEDIO AMBIENTE***

# ESTÁNDARES LABORALES

*Las empresas deben:*

- *permitir la libertad y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva*
- *Eliminar todas las formas de trabajo forzado y obligatorio*
- *Eliminar el trabajo infantil*
- *Eliminar la discriminación en el trabajo, en lo relacionado al empleo y la ocupación.*

# ***MEDIO AMBIENTE***

***Las empresas deben :***

- ***Apoyar el abordaje precautelatorio de los retos ambientalistas***
- ***Llevar a cabo iniciativas para promover mayor responsabilidad ambiental***
- ***Promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables al medio ambiente***

# DERECHOS HUMANOS

- *Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente*
- *Asegurarse de no convertirse en cómplices de abusos de los derechos humanos*

# *La Empresa Ciudadana*

- ***PROVEEDORES***
- ***TRABAJADORES***
- ***CLIENTES***
- ***ACCIONISTAS***
- ***COMUNIDAD***
- ***ESTADO***

● ***STAKEHOLDERS***

# **AMBIENTE DE TRABAJO**

- *Proporcione al trabajador entrenamiento suficiente*
- *Haga del puesto de trabajo un sitio cómodo y amable.*
- *Evite riesgos que atenten contra su seguridad física.*
- *Elimine jornadas extenuantes.*
- *Utilice máquinas e implementos seguros y en buen estado.*

# ***PRACTICAS GENERALES***

- ***Cree y distribuya una guía general para sus funcionarios***
- ***Incentive las nuevas ideas y comentarios***

# **DIVERSIDAD**

- ***Incorpore la diversidad como un valor esencial de la empresa***
- ***Reclute el personal de formas y fuentes diversas***
- ***Proporcione entrenamiento sobre la diversidad***

# **ACOSO SEXUAL**

- ***Establezca una directriz contra el acoso.***
- ***Proporcione programas de entrenamiento.***
- ***Establezca un reglamento justo para los reclamos.***
- ***Cree un ambiente propicio para la discusión del asunto.***

# ***ENTRENAMIENTO/EDUCACION/ DESARROLLO PRPOFESIONAL***

- ***Promueva el desarrollo profesional de los empleados.***
- ***Cree un programa de orientación y tutoría.***
- ***Promueva y recompense el desarrollo de habilidades.***
- ***Promueva y motive el trabajo voluntario.***

# ***DELEGACION DE PODERES***

- ***Motive la iniciativa individual.***
- ***Delegue poderes a los funcionarios para que alcancen metas ambiciosas.***
- ***Facilite la evaluación “multifuerza”.***
- ***Provea información sobre el desempeño financiero de la empresa.***

# ***COMPENSACIÓN***

- ***Establezca un programa de participación por resultados.***
- ***Use las acciones de la empresa como reconocimiento.***
- ***Incentive el ahorro pensional.***

# ***REDUCCION DE NOMINA Y DESPIDOS***

- ***Considere el despido como último recurso.***
- ***Comunique sus intenciones.***
- ***Identifique otras alternativas.***
- ***Reduzca el personal con dignidad.***
- ***No ignore a los que serán trasladados.***

# ***EQUILIBRIO ENTRE TRABAJO Y FAMILIA***

- ***Evalúe las necesidades de sus funcionarios.***
- ***Evite directrices o prácticas que interfieran.***
- ***Sea flexible.***
- ***Establezca horarios flexibles.***
- ***Oriente a los gerentes tornándolos responsables.***
- ***Ofrezca ayuda para la solución de problemas.***
- ***Ayude en la educación de los hijos.***
- ***Considere planes de salud para los dependientes.***

# ***SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR***

- ***Promueva la salud y el bienestar.***
- ***Promueva chequeos de salud.***
- ***Recompense el estilo de vida saludable.***
- ***Estimule la práctica deportiva.***
- ***Elimine el humo del ambiente de trabajo.***
- ***Motive la participación de funcionarios en programas de ayuda a personas con problemas de vicio.***
- ***Mantenga una elevada calidad de aire.***